

I Finanziari 517

Coordinamento Nazionale SAS Finanze

8 giugno 2004

Firmato l'accordo sulla Formazione 2004
Rinviata al 16 giugno l'intesa sulle procedure di riqualificazione

Agenzia del Territorio Ancora fumata nera per i LTD La trattativa prosegue il 16 giugno

Nella giornata di ieri, 7 giugno 2004, si è tenuto un importante incontro presso l'Agenzia del Territorio, con **al centro la questione della "stabilizzazione" del personale LTD.**

L'Agenzia si è presentata con una proposta di soluzione - per la verità in più parti nebulosa - complessa e articolata in diverse fasi.

La prima necessità che ci è stata rappresentata è quella di modificare l'art. 17 del Regolamento di Agenzia al fine di consentire l'avvio della fase concorsuale.

L'Agenzia dovrebbe poi procedere a rideterminare la propria dotazione organica e, dunque, entro settembre 2004, alla emanazione di un bando di concorso pubblico (sic) nazionale, con ripartizione regionale dei posti.

Come se non bastasse, l'Agenzia ha poi adombrato la eventuale necessità di procedere ad assunzioni scaglionate nell'arco di un triennio!

Non vi diciamo, per carità di patria, la nostra reazione a caldo su quella che ci sembra una inconcludente esercitazione formale; riteniamo invece di sintetizzarvi la nostra posizione, che abbiamo più volte ribadito con forza nel corso dell'incontro e sulla quale, per la verità, hanno convenuto molte altre sigle sindacali (alcune delle quali hanno ufficialmente abbandonato la richiesta di trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato ai sensi della L. 368).

Abbiamo affermato subito che il concorso deve comunque prevedere una riserva specifica per i LTD, che da sei anni prestano servizio - con risultati eccellenti - negli uffici periferici. In questo quadro una modifica all'art. 17 del Regolamento sarebbe necessaria solo per garantire, con opportuno atto amministrativo, di considerare il periodo di servizio quale "tirocinio" e, dunque, per poter procedere speditamente alla trasformazione del rapporto di lavoro in contratto a tempo indeterminato.

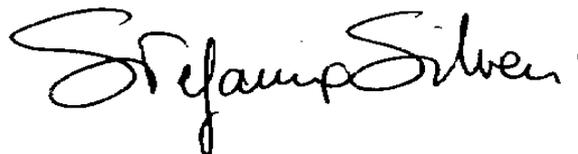
L'Agenzia ha, alla fine, fatto una parziale marcia indietro, riservandosi di valutare la nostra proposta in un ulteriore incontro già fissato per il prossimo 16 giugno, data nella quale sarà anche affrontata la definizione dei criteri di selezione per le procedure di passaggio tra e dentro le aree.

E' stato poi presentato il **Piano di Formazione 2004** che, in sintesi, stabilisce un limite di circa 210.000 ore di attività formativa, riservata ai settori manageriale, informatico e gestionale.

Anche sul Piano abbiamo espresso specifiche riserve, alla luce della perdurante carenza complessiva di ore di formazione rispetto alle altre Agenzie.

Tuttavia, anche in considerazione dei tempi ristretti per l'attivazione dei corsi, abbiamo proposto ed ottenuto di definire **una apposita intesa** che stabilisce intanto che la **partecipazione alle attività formative del 2004 non costituisce titolo per i futuri sviluppi economici** previsti dall'art. 63 del CCNL del Comparto Agenzie; inoltre è prevista una fase di **confronto tra le parti a livello regionale ove verranno definite le modalità attuative del Piano.**

Il testo dell'accordo ed il Piano annuale di Formazione sono disponibili sul nostro sito internet.

A handwritten signature in black ink, reading "Stefania Silveri". The signature is written in a cursive, flowing style with a small dot at the end.