

**Lavoratori a Tempo Determinato  
dell' Ufficio Provinciale del Territorio  
di Palermo**

**Segreteria Nazionale  
UIL PA FEDERAZIONE AGENZIE FISCALI E DPF**

**Segreteria Nazionale  
FPS CISL**

**Segreteria Nazionale  
CGIL FP**

**Oggetto: piano aziendale 2004 dell' Agenzia del Territorio e stabilizzazione LTD.**

Si è tenuta oggi, 25 marzo 2004, un 'assemblea dei LTD dell' Ufficio Provinciale del Territorio di Palermo.

Alla presenza dei 20 LTD presenti si è discusso su quanto riportato, ma soprattutto, su quanto non riportato nel piano aziendale in oggetto.

Al di là dell' amarezza per l'ennesimo nulla di fatto al riguardo di un'ufficializzazione di un percorso di stabilizzazione per il LTD, si è preso coscienza sui punti fermi della questione.

- Dal 1998 sino al maggio 2001 abbiamo prestato servizio all'interno degli uffici come LSU, successivamente, sino ai nostri giorni, il rapporto di lavoro si è trasformato in contratto a termine (annuale);
- Stiamo per entrare (02.05.04) nel terzo anno consecutivo, pertanto senza soluzione di continuità, di contratto a termine;
- Negli ultimi anni l' Agenzia del Territorio ha sempre rimandato al quadro normativo generale l'eventualità di assunzione per i lavoratori a tempo determinato;
- Riteniamo di svolgere i nostri compiti con totale professionalità, spirito di dedizione, e spesso e volentieri (per fortuna non nel nostro caso di Palermo) dovendo affrontare carichi di lavoro, imposizioni, e ricatti morali, materiali e psicologici ledono la dignità di lavoratore ma soprattutto di essere umano;
- Nel recente attivo unitario CGIL, CISL, UIL il punto che riguarda la nostra stabilizzazione stava ai primi posti dell'ordine del giorno.

Stabiliti, per l'appunto questi punti fermi, si è passato all'analisi della nostra situazione lavorativa e contrattuale.

- Dopo quasi sei anni di permanenza all'interno della Pubblica Amministrazione cosa siamo? La risposta è evidente: lavoratori per molti versi assoggettati ai dipendenti di ruolo, ma al di fuori del tessuto sociale che occupano " gli altri lavoratori". La maggior parte di noi ha un'età che va oltre i 40 anni. Siamo dipendenti privi di ogni minimo riconoscimento previdenziali, ed in un momento di grande mobilitazione sul panorama delle pensioni, scusate ma.....sorridiamo per non piangere. Impossibile per i più giovani pensare a costituirsi una famiglia. Non parliamo in caso di decesso ci ciò che rimane ai congiunti. Penoso

Insomma inutile stare qui a elencare le carenze, chi legge conosce a mena dito l'argomento;

- Si rende necessario un approfondimento accurato sulla direttiva europea 1999/70/CE, resa attuativa nel nostro paese dal Decreto Legislativo n. 368 del 06.09.2001;
- Il riconoscimento che lo stesso Direttore Generale dell' Agenzia del Territorio inserisce, ormai annualmente, all'interno delle convenzioni o nel piano aziendale del corrente anno con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, incomincia ad assumere sempre più i contorni di una frase di circostanza che un reale convincimento. Non si spiegherebbe altrimenti la mancanza di una forte e decisa presa di posizione, nei confronti del diretto interlocutore (leggi Ministro) per la nostra stabilizzazione da parte del massimo vertice dell' Agenzia del Territorio;
- Dopo la manifesta volontà, espressa all'interno dell' attivo unitario sopra menzionato, riteniamo che da parte nostra sia lecito aspettarci dalle Organizzazioni Sindacali una svolta decisiva, un imponente azione mirata quantomeno ad avviare l' iter procedurale per la definitiva stabilizzazione dei LTD dell' Agenzia del Territorio.

E pertanto alla luce della disamina sopra esplicitata è con la massima serenità e consapevolezza nei mezzi e nella capacità dei nostri rappresentanti che a loro stessi chiediamo:

1. di conoscere la piattaforma, ovvero , la proposta da presentare alla parte pubblica, per la nostra definitiva stabilizzazione. In altre parole di attivare quella fase di consultazione con la base e di conseguenza lo stesso identico percorso seguito per la stipula del 1 C.C.N.L. delle Agenzie Fiscali;
2. che la stessa proposta venga formulata in tempi brevissimi ed avere la risposta da parte della Funzione Pubblica prima delle elezioni di giugno;
3. che se entro la fine di maggio non si avrà alcuna concreta ed ineludibile risposta da parte della controparte si possa iniziare a mettere in atto tutta la mobilitazione necessaria affinché si raggiunga quello che riteniamo un primo importante traguardo: l'inserimento nel DPEF di stesura nel prossimo mese di giugno della copertura economica per la stabilizzazione nell'anno 2005. Ribadiamo ancora una volta che siamo fermamente convinti che questo sia il primo immancabile traguardo da raggiungere.
4. una calendarizzazione degli interventi da effettuare per incalzare i vertici politici;

Dunque, dopo un dibattito che se pur breve (abbiamo richiesto una sola ora di assemblea al fine di non depauperare ciò che ci rimane dal monte ore annuale) è stato molto acceso e sentito da tutti i partecipanti, è questo il documento che contiene le nostre riflessioni, incertezze, speranze. Proprio queste ultime rimettiamo a voi, nostri rappresentanti, certi di non essere delusi e sicuri che non passeranno altri giorni infruttuosi prima dell'inizio del percorso che ci porterà alla stabilizzazione lavorativa, sociale, economica. Una calorosa raccomandazione sui temi e sui tempi di risposta alla presente è l'ultima cosa che chiediamo.

Non ne abbiamo più molto, non siamo giovani vincitori di concorsi, ma gente adulta abituata a tirare avanti da sola guardando in faccia la realtà.

Un ringraziamento sentito

f.to

Agnesa Alberto, Di Pisa Giovanni, Giannone Claudio, Granato Giuseppe, Guercio Salvatore, Intravaia Rosario, La Cara Paolo, Liga Giuseppe, Megna Giacomo, Ortello

Edoardo, Palermo Giovanni, Pisciotta Renzo, Prestigiacomio Attilio, Quattrocchi Pietro,  
Ruvolo Antonio, Scimeca Giuseppe, Scarpa Michele, Sirchia Pietro, Torregrossa Salvatore,  
Zaffuto Giuseppe, Zimmardi Giovanni

*Lavoratori a Tempo Determinato dell' Ufficio Provinciale del Territorio di Palermo*